

人事労務支援サービス

今回、ご案内させて頂く【人事労務支援サービス】は、

アドバイザー基本契約

+

人事労務支援サービス

として、ご提案、ご提供させて頂きます。

それぞれにおける企業支援サービスの内容は、以下の通りです。

[1] アドバイザー基本契約に則った支援業務

- 会社の外部顧問、契約アドバイザーとして、客観的な立場で人材獲得、人材育成、人材活用を支援する。

それぞれの会社の理念や経営方針、事業内容、等々を考慮した上で、上記に関する様々な問題点や課題を指摘し、どう向き合い、どう解決すべきか、ざっくばらんに話し合いながら、都度、きめの細かいアドバイスをご提供、ご提案させて頂きます。

基本的なコミュニケーション方法は、電話やメールを予定しています。

[訪問等のご要請があれば、実費（交通費や宿泊費）ご負担の上、
対応致します。]

- 同様に、契約アドバイザーとして、会社の危機管理機能の構築や運用を支援する。

以下、上記と同様

- 同様に、契約アドバイザーとして、組織活性化の方策考案や継続的な運用を支援する。

以下、上記と同様

- 同様に、契約アドバイザーとして、人事労務に関する諸制度の構築や運用、トラブル対応を支援する。

以下、上記と同様

- 同様に、契約アドバイザーとして、企業価値の健全なブラッシュアップを支援する。

以下、上記と同様

- ※ 基本契約の中で「守秘義務事項の順守」については、記載させていただきます。
- ※ 基本契約の料金は月額3万円(税別)とし、前月末日までの前払いになります。
- ※ 更新はひと月単位とし、契約者の自由意思により、解約を受け付けます。
〔信頼関係に基づいた意思疎通を最大限に尊重します〕
- ※ 基本契約書のひな型については、当ホームページに掲載しております。
〔 正式な契約書については、契約会社とご相談の上、個別に作成 〕
させていただきます。
- ※ 具体的な制度や書式の作成等については、別途、お見積りさせていただきます。

[2] 上記、契約企業を対象とした人事労務支援サービス

成長途上の会社にとって、諸制度の整備や手続き書類等の作成は、「待ったなし」の状態だろうと察せられますが、

実態にそぐわないながらも、使い勝手の良い制度や書式の焼き直しで回してらっしゃるところが、多いのではないのでしょうか。

本サービスは、各会社の事情や要望に応じた「オーダーメイドの制度や書式」を立案、策定し、運用の落とし込み、改定や見直しに至るまで、具体的で、きめの細かいコンサルティングをご提案、ご提供させていただきます。

是非、この機会、このご縁を通し、本サービス導入のご検討をお願いします。

- ※ 基本契約に入らない具体的な制度の立案、運用支援等については、別途「見積書」を提示します。
〔本サービス料金については、末日締め翌末日払いとします〕
- ※ 上記サービスの提供は、基本契約を締結している企業に限ります。

お問合せ・ご質問・お申込み



▽ お問合せ・ご質問・お申し込みは、以下のアドレス宛にお願いいたします。

info@new-voice.jp

* お試し〔無料〕相談も受け付け中！！

⇒ **090-9813-2302**

(ショートメールでの問い合わせも歓迎)

キャリアカウンセラー 年令 60歳 [1958年生まれ]
ニューボイス企画 代表 葉玉 義則 (はだまよしのり)



企業内の総務・人事を20年以上行った経験をもとに、キャリアカウンセラーとして5年以上活動している。

幅広い職種、事業形態の経験も豊富なので、企業サイドの経営相談から個人の労務相談に至るまで、あらゆる立場、状況の人たちからのご相談に応えることが可能。

◆ 人気のアパレル業界！お仕事の内容や魅力とは？〔最近のコラム記事〕

https://www.staffservice.co.jp/job/column/detail_099.html